



HUMAN RESOURCES

CAMP

POWERED BY



Fukuoka Employment Consultation Center

このような
人事労務課題は
ありませんか？

☹️ 労務管理ってどうやるの？

☹️ 初めて人を採用したいんだけど

☹️ 何が必要なの？

☹️ 組織が急拡大しているが
制度が整備できていない
などなど

5th Innovator

募集開始

短期集中型 人事労務特化
アクセラレーションプログラム

「HR CAMP Powered by FECC」とは

福岡市、北九州市に拠点を置くスタートアップ人事担当者を対象とした約4ヶ月間の短期集中型・人事労務特化アクセラレーションプログラムです。

プログラム期間を通じて人事労務の課題解決及び他社事例等の知見共有、知識習得を経て、事業成長に寄与する人事戦略を掲げ、その業務を推進するプロフェッショナル人材=HR INNOVATOR(人事労務の変革者)を目指します。

福岡・北九州

3ヶ月

スタートアップ人事担当者

10月8日[水]スタート!

募集対象

VISION

HR INNOVATORとして
(人事労務の変革者)

積極的な人事課題解決を行う

応募資格

過去にHR CAMPへの採択されていない方が対象です

- 福岡市または北九州市に本社/支社等の事業活動拠点を有する
- 開業を目指す方から、開業後概ね5年以内の企業に属し、経営者(起業家)もしくは人事責任者であること
- 止むを得ない場合を除き、本プログラムの全日程(定例セミナー参加を含む)に参加が可能
- 現在従業員と労働契約を締結している又は今後締結する予定がある事業者
- 人事労務分野に対して成長意欲が高いこと
- 過去にFECCセミナー参加または相談実績があること

注意事項
本プログラムでは人事労務関連の紛争事案に対しては支援対象外





5th Innovator

本プログラム
3つの魅力

尖りのHR

人事労務に特化

全国に先立ち人事労務の担当者・責任者を対象にしたプログラムを実施し働きたい街「福岡」を実現でき

高めるHR

経営者のパートナーを育成

福岡/北九州地域に限らず、全国・世界で活躍できる人事パーソンを育てる

アグレッシブ
積極的HR

攻守の人事

採用・人事制度・組織開発・人材育成等各領域の戦略的施策「攻めの人事」と従業員の労働環境を整え

支援メニュー

FECC相談員による個別相談
FECC労務相談労務
領域

採択者の所属する各社の課題・要望に応じて、FECC相談員(弁護士・社労士)の専門領域と相性を勘案し、個別にマッチング及び個別相談を実施します。

個別メンタリング
Co-HR相談人事
領域

FECC相談員との個別相談の場に必要なに応じて外部専門家等による個別のメンタリングを実施します。

人事労務交流会
CONNECT HR

人事担当者(採択者)同士、事務局、弁護士・社労士、関係者等とのコミュニケーション促進を目的とした交流の場を適宜設けます。

キックオフDAY
FECC LAUNCH DAYS人事
領域労務
領域

採択者及びFECC相談員、外部専門家、事務局などが参加するキックオフDAYでは、良好な関係構築及び簡易DD、ヒアリング、相談対応などを実施します。

スケジュール 4th Innovator

- 10月8日 | プログラム公募開始(先着3社)
- 10月17日 | プログラム公募締切(定員に達し次第締切)
- 10月17日 | 採択企業/人事担当者 公表、採択決定
- 10月23日 | 合同キックオフ、支援者マッチング、簡易DD、目標設定 (FECC LAUNCH DAYS)

10月24日~令和8年2月5日 伴走支援期間

定期的に開催 人事労務交流会 (CONNECT HR)

2月6日 成果報告会

人事労務に特化した
プログラムとして、
人事責任者(担当者)に
寄り添います。相談
対応
伴走
支援

集中相談プログラム

FECC LAUNCH DAYS

16:30	会場集合・事業説明
16:40	採択事業者紹介
16:55	先生紹介
17:05	簡易DDワーク 労務関連
17:45	休憩
17:55	課題調整ワーク 労務→採用・育成・組織シートに課題を整理
18:35	終了
19:00	人事Bar(交流会) 採択者以外の方も合流し、交流会
21:00	全体終了

会場等の詳細は採択通知後個別にご案内します。

FECCって
なんですか？

FECCとは労働者や経営者、人事担当者の方々が、雇用や労働に詳しい、福岡市・北九州市で活動する弁護士や社会保険労務士といった専門家に、雇用ルールについて無料でお気軽に相談できるサービスをご用意しています。皆さまの会社にも、見えない雇用リスクがあるかもしれません。労使双方にとって、しっかりと雇用環境を整え、問題の発生を未然に防ぐことはとても重要です。雇用契約や就業規則の見直しはもちろん、雇用を考え始めた時も相談時です。FECCがリスクの発見から対策までお手伝いします。

募集
開始短期集中型 人事労務特化
アクセラレーションプログラム

お問い合わせはこちらから

info@fukuoka-ecc.jp

ご応募はこちらから
採択社数 3社 先着順

HR CAMP Powered by FECC